

Утверждаю.

Президент АО «АКРИХИН»
Д.В. Четвериков

21 декабря 2015 года

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «АКРИХИН»**

(РЕДАКЦИЯ № 1)



**ЭТИЧЕСКАЯ
ПРОГРАММА**

КОМПАНИИ «АКРИХИН»

АО «АКРИХИН»

Московская область, Ногинский Район, г. Старая Купавна, улица Кирова, д. 29

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель антикоррупционной политики.	3
2. Сфера применения антикоррупционной политики.	3
3. Соблюдение норм действующего законодательства.	3
4. Понятие коррупции.	4
5. Риск и ответственность, связанные с коррупцией.	4
6. Определения.	5
7. Основные принципы.	6
7.1. Общие правила.	6
7.2. Взаимодействие с публичными должностными лицами.	7
7.3. «Содействующий платеж».	8
7.4. Взаимодействие со специалистами здравоохранения.	8
7.5. Взаимодействие с деловыми партнерами.	9
8. Случаи требования неполагающихся выгод.	10
9. Сообщение о нарушении антикоррупционной политики.	10
10. Контроль за соблюдением антикоррупционной политики.	11
11. Вступление в силу и ответственность за нарушение требований антикоррупционной политики.	11

1. ЦЕЛЬ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.

Являясь социально ответственным субъектом фармацевтического рынка, обладающим постоянным стремлением к достижению наивысших этических стандартов, фармацевтическая компания «АКРИХИН» строго придерживается политики противодействия коррупции.

Кодекс этики фармацевтической компании «АКРИХИН» закрепил систему ценностей и принципов, которым мы всегда следуем, независимо от занимаемой должности и характера выполняемой работы. Одной из ключевых ценностей компании «АКРИХИН» является добросовестность. Именно поэтому мы выступаем против коррупции в любых ее проявлениях во всех сферах нашей профессиональной деятельности. Того же мы ожидаем и от наших деловых партнеров.

В ходе осуществляемой деятельности мы завоевали репутацию компании, действующей честно и этически корректно. Такой нелегко заработанной репутацией следует не только гордиться, но и беречь ее. Памятуя об этом, настоящая политика призвана облегчить сотрудникам компании понимание лежащих на них правовых и этических обязанностей в области предотвращения коррупционных правонарушений.

Руководители всех уровней играют ключевую роль в развитии такой корпоративной культуры, в которой нет места для коррупции и где никакие ее проявления не будут допустимы. Руководители всегда и везде должны быть образцом поведения в отношении приверженности этическим ценностям и оказывать всеобъемлющую поддержку при рассмотрении каждой сомнительной, с точки зрения этики или права, ситуации.

Со своей стороны, фармацевтическая компания «АКРИХИН» создает локальные процедуры и проводит обучение сотрудников для того, чтобы предоставить им все необходимые знания, которые бы помогли правильно и своевременно распознавать опасности, связанные с коррупцией, и понимать то, каким образом нужно поступать, чтобы исключить потенциальный риск.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.

Антикоррупционная политика подлежит обязательному применению всеми сотрудниками фармацевтической компании «АКРИХИН». Она следует принципам, изложенным в Кодексе этики компании, и является их неотъемлемым продолжением.

Настоящая политика содержит определение такого явления, как коррупция, а также указывает в каких ситуациях и формах она может проявляться. Политика также сообщает о том, каким образом можно предотвратить коррупционные правонарушения и как должен вести себя тот, кто стал их свидетелем или полагает, что определенные действия других лиц могут носить коррупционный характер.

3. СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

Согласно основным принципам, закрепленным в Кодексе этики фармацевтической компании «АКРИХИН», соблюдение закона является нашей главной обязанностью. Соблюдение законодательных норм является обязательным условием для того, чтобы наша компания достигала успехов и сохраняла свою безупречную репутацию.

В то же время мы не останавливаемся на этом. Во многих ситуациях мы добровольно придерживаемся более высоких стандартов, излагая их в локальных актах компании.

При этом мы не должны забывать, что в том случае, когда действующие предписания закона или отраслевое правовое регулирование предусматривают более строгие правила, чем те, которые изложены в настоящей политике и локальных актах компании, мы всегда руководствуемся более строгими правилами.

4. ПОНЯТИЕ КОРРУПЦИИ.

Коррупция может принимать различные формы. В большой степени коррупция связана с термином «взяточничество» и чаще всего именно такую форму и приобретает.

В общих чертах коррупция означает оказание влияния на решения, принимаемые другими лицами, путем предложения или предоставления этим лицам не полагающейся им выгоды.

Коррупция чаще всего проявляется в государственном секторе, когда кто-либо пытается повлиять на решение публичного должностного лица или другого лица, исполняющего государственную функцию. Однако коррупция может иметь место и в частном секторе, когда кто-либо пытается повлиять на решения лиц, исполняющих управленческие функции в коммерческих или иных организациях.

Коррупцией считается как предложение, так и предоставление определенным лицам не полагающейся им выгоды лично или через посредника. Коррупцией также считается предложение или предоставление какой-либо необоснованной выгоды непосредственно заинтересованному лицу или третьим лицам, в том числе, родственникам, знакомым или организациям, связанным с заинтересованным лицом.

Выгода, о которой идет речь, может носить как имущественный, так и неимущественный характер. При этом, ни внешняя форма, ни стоимость такой выгоды не имеют значения для квалификации подобных действий в качестве коррупционного правонарушения.

5. РИСК И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СВЯЗАННЫЕ С КОРРУПЦИЕЙ.

Любые проявления коррупции противоречат не только признаваемым ценностям и политике фармацевтической компании «АКРИХИН», но и российскому и международному праву. Осуществление действий, противоречащих закону и настоящей политике, может привести к серьезным негативным последствиям как для самой компании, так и для всех лиц, принимающих участие в коррупционных деяниях.

Последствием коррупционного правонарушения может быть привлечение сотрудника компании к уголовной, административной, гражданско-правовой и/или дисциплинарной ответственности.

Более того, фармацевтическая компания «АКРИХИН» может понести значительный финансовый ущерб и лишиться своей безукоризненной репутации. Поэтому обязанность неукоснительно соблюдать закон и локальные акты компании лежит на каждом из нас.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

Имущественная выгода – это выгода, имеющая определенную рыночную ценность. Это могут быть деньги (как в виде наличных, так и банковского перевода), чеки, акции или другие ценные бумаги, бонусные карты, а также различного рода ценности и подарки. Имущественной выгодой является покрытие стоимости образовательных услуг, транспортных расходов, проживания в гостинице, иных видов услуг и работ. Имущественной выгодой также является бесплатное предоставление как самих вещей, так и безвозмездного доступа к ним, либо оказание услуг и/или реализация продукции по цене, которая значительно ниже, чем их рыночная стоимость, либо же покупка продукции и/или услуг, которые не отвечают целям ведения бизнеса, либо приобретаются по цене более высокой, чем их рыночная стоимость в текущей рыночной ситуации.

Неимущественная выгода – это выгода, которая также создает преимущества для лица, однако ее оценка в денежном выражении затруднительна. Неимущественные выгоды могут быть выражены, например, в трудоустройстве родственников или знакомых заинтересованного лица или создании особых условий для их профессионального и должностного развития. Предоставление неимущественных выгод может также выражаться в создании имиджа или поддержке профессиональной репутации заинтересованного лица через публичные выступления или путем отстаивания его личных интересов, а также в иных формах лоббирования.

К публичным должностным лицам относятся:

- Руководители и сотрудники публичных международных организаций, а также их специализированных учреждений и органов (ООН, Всемирный банк, ЕС, ВТО, ЕАЭС и др.);
- Лица, замещающие государственные должности (назначаемые, избираемые, либо замещаемые по найму), государственные и муниципальные служащие, а также любые должностные лица и сотрудники федеральных, региональных, муниципальных органов законодательной, исполнительной и судебной власти, а также всех служб, агентств и комиссий, созданных и/или находящихся под контролем таких органов;
- Руководители и сотрудники государственных корпораций, государственных внебюджетных фондов, иных организаций и учреждений, созданных и/или находящихся под контролем государства, в том числе, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами власти;
- Руководители и сотрудники государственных и муниципальных организаций здравоохранения, образовательных и научных учреждений, созданных и/или находящихся под контролем государства;
- Лица, действующие от имени или представляющие интересы государственных органов власти, а также перечисленных выше организаций, даже если он или она не является сотрудником данного органа или организации;
- Кандидаты на государственные посты;
- Члены политических партий.

К специалистам здравоохранения относятся:

- Медицинские работники;

- Фармацевтические работники, включая провизоров и фармацевтов;
- Руководители медицинских и аптечных организаций.

К деловым партнерам относятся:

- Поставщики сырья, продукции и оборудования;
- Покупатели и дистрибьюторы производимой компанией продукции;
- Организации, привлекаемые компанией для оказания услуг и выполнения работ различных видов;
- Организации, привлекаемые компанией для проведения исследований;
- Партнеры в рамках созданных совместных предприятий;
- Партнеры в рамках действующих лицензионных соглашений;
- Потенциальные партнеры в рамках будущих совместных проектов;
- Иные организации, которые осуществляют взаимодействие с компанией на коммерческой основе.

7. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ.

7.1. Общие правила.

В фармацевтической компании «АКРИХИН» категорически запрещено совершать действия, которые имеют какие-либо признаки коррупции, или могут быть восприняты как коррупционные.

Мы не имеем права подвергать себя и других риску, связанному с коррупцией. Мы также не имеем права подвергать компанию «АКРИХИН» санкциям и штрафам за коррупционные правонарушения, или риску потери репутации.

Мы ведем себя особенно осторожно и сдержанно в отношениях с публичными должностными лицами и специалистами здравоохранения. Это связано с тем, что положение таких лиц регулируется особым правовым режимом, а взаимоотношения с ними являются предметом различных запретов и ограничений. Их действия находятся под особым надзором государственных органов, ответственных за обеспечение безопасности государства и борьбу с коррупцией.

Мы не предлагаем никаких выгод таким лицам, не создаем для них преимуществ и не оказываем им гостеприимства, кроме как при тех обстоятельствах и в тех пределах, которые явно допускаются применимым законодательством, а в границах, определенных законодательством, Кодексом этики, настоящей политикой, а также иными локальными актами, действующими в фармацевтической компании «АКРИХИН». Такие действия также не должны противоречить обычаям, сложившимся и признанным в обществе.

Если у Вас нет однозначного понимания, либо возникают сомнения касательно квалификации действий, которые Вы намерены осуществить, то Вам необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю или менеджеру по этике и стандартам ведения бизнеса для получения соответствующей консультации. Такое обращение всегда должно предшествовать действию, которое планируется осуществить.

7.2. Взаимодействие с публичными должностными лицами.

В рамках осуществления своей обычной деятельности у фармацевтической компании «АКРИХИН» постоянно возникает необходимость взаимодействия с публичными должностными лицами. Такое взаимодействие может иметь место, при проведении регулярных проверок и инспекций, проводимых контролирующими органами, а также в случае получения различного вида услуг, предоставляемых государственными органами, либо организациями, созданными и/или находящимися под контролем таких органов.

Без подобного взаимодействия не была бы возможна регистрация новых продуктов и товарных знаков, а также получение разрешений и сертификатов, необходимых компании в соответствии с применимым законодательством.

Осуществление публичной государственной функции связано с большой ответственностью, поэтому в целях обеспечения объективности и беспристрастности исполнения публичным должностным лицом возложенных на него обязанностей, мы должны соблюдать все существующие запреты и ограничения.

Предложение публичному должностному лицу не полагающихся ему выгод и преимуществ, в связи с осуществлением им возложенных на него должностных обязанностей и соответствующих публичных функций, является коррупционным правонарушением, которое может повлечь наказание в виде лишения свободы и высоких штрафов как в отношении лиц, совершивших правонарушение, так и их работодателей.

Встречи с публичными должностными лицами должны происходить открыто, чтобы исключить любые подозрения относительно их характера. Эти встречи должны происходить в зданиях и офисах государственных органов и учреждений.

В случае встреч с публичными должностными лицами вне здания или офиса государственного органа или учреждения, следует позаботиться о том, чтобы наше гостеприимство не было излишним. Характер и пределы проявляемого гостеприимства должны быть такими, чтобы наш гость не счел его неуместным, либо оказывающим давление. Характер и пределы гостеприимства должны всегда находиться в рамках обычая, признанного в обществе, чтобы не подвергать фармацевтическую компанию «АКРИХИН» риску утраты репутации.

Вне зависимости от ситуации и ни под каким предлогом не разрешается предлагать публичным должностным лицам деньги и/или их эквивалент, в том числе, чеки, акции, облигации и иные ценные бумаги, бонусные карты и др. Также данной группе лиц не разрешается предлагать подарки, ценности, услуги и их оплату, а также любые имущественные и неимущественные выгоды, которые могли бы склонить их к осуществлению определенных действий или бездействию в рамках исполняемых ими служебных обязанностей.

Мы придерживаемся принципа, согласно которому в рамках существующих отношений с публичными должностными лицами, мы не предлагаем и не предоставляем данным лицам никаких выгод и преимуществ, за исключением незначительных и скромных подарков, допустимых в соответствии с применимым законодательством и обычаем, принятым в обществе. Стоимость такого подарка ни в коем случае не должна превышать 3 000 (три тысячи) российских рублей. При этом следует обращать внимание на то, чтобы обстоятельства, характер и частота вручения подобных подарков не привели к тому, что их получатель сочтет их неуместными, либо оказывающими давление.

Все допустимые подарки должны преподноситься явно и открыто, а также исходить непосредственно от фармацевтической компании «АКРИХИН», а не от конкретного сотрудника.

Не разрешается предлагать или предоставлять какие-либо ценности, преимущества, а также имущественные или неимущественные выгоды, в том числе, покрывать расходы родственников и знакомых публичного должностного лица, а также иных лиц, связанных с публичным должностным лицом, или названных им.

7.3. «Содействующий платеж».

В фармацевтической компании «АКРИХИН» запрещено предлагать или предоставлять какие-либо ценности, преимущества или выгоды лицам, исполняющим государственные функции, даже если целью данной выгоды является ускорение или обеспечение осуществления действия, которое публичное должностное лицо регулярно осуществляет в силу своих должностных обязанностей (так называемый «содействующий платеж»). Предложение или предоставление выгод подобного рода рассматриваются компанией как проявление коррупции.

Единственным допустимым в фармацевтической компании «АКРИХИН» исключением являются платежи, предусмотренные законодательством или изданным и опубликованным официальным документом определенного государственного органа или учреждения, созданного и/или находящегося под контролем такого органа, за продление срока действия определенных документов или за ускорение осуществления некоторых процедур. Примером может служить выдача определенного документа или сертификата на более длительный срок или сокращение срока рассмотрения и выдачи визы за дополнительную оплату.

Такие платежи должны осуществляться непосредственно в адрес государственного органа или соответствующего учреждения, предоставляющего данные услуги.

7.4. Взаимодействие со специалистами здравоохранения.

При взаимодействии со специалистами здравоохранения мы применяем еще более строгие правила, чем те, которые предусмотрены для публичных должностных лиц.

Принимая во внимание специальные требования и ограничения, предусмотренные применимым законодательством, мы никогда и ни под каким предлогом не предлагаем и не передаем специалистам здравоохранения любые подарки (вне зависимости от стоимости), ценности, деньги или их эквивалент, услуги или их оплату, какие-либо блага или преимущества, а также любые имущественные и неимущественные выгоды. Ни при каких обстоятельствах мы не организуем и не оплачиваем какие-либо развлечения, отдых, а также не покрываем транспортные и иные расходы, связанные с организацией отдыха или участием медицинских специалистов в развлекательных мероприятиях.

Не разрешается предлагать или предоставлять какие-либо ценности, преимущества, а также имущественные или неимущественные выгоды, в том числе, покрывать расходы родственников и знакомых специалистов здравоохранения, а также иных лиц, связанных со специалистом здравоохранения, или названных им.

Допускается взаимодействие со специалистами здравоохранения, а также покрытие определенных расходов в тех областях и пределах, которые установлены применимым

законодательством, Кодексом этики, настоящей политикой, а также локальными актами компании, регламентирующими допустимые взаимоотношения со специалистами здравоохранения.

7.5. Взаимодействие с деловыми партнерами.

Установление и поддержание деловых взаимоотношений с коммерческими партнерами, а также поиск новых возможностей для развития являются неотъемлемой частью деятельности фармацевтической компании «АКРИХИН».

Мы уважаем наших контрагентов и потенциальных деловых партнеров. В отношениях с ними мы всегда действуем как ответственный и заслуживающий доверия партнер. Мы не хотим подвергать ни себя, ни наших контрагентов, никакому правовому риску или риску ущерба репутации вследствие каких-либо коррупционных правонарушений в частном секторе. Поэтому во взаимоотношениях с деловыми партнерами мы строго придерживаемся следующих правил в отношении возможного предоставления выгод и проявления гостеприимства.

Запрещается предлагать или предоставлять какие-либо ценности, выгоды или преимущества в обмен на определенное действие или бездействие, либо с целью оказать влияние на определенное действие или бездействие, осуществляемое нашим контрагентом, потенциальным партнером или их сотрудниками.

Разрешается преподносить контрагентам и потенциальным деловым партнерам незначительные и скромные подарки, при условии, что такие подарки допустимы в соответствии с применимым законодательством и обычаем, принятым в обществе. При этом следует обращать внимание на то, чтобы обстоятельства, характер и частота вручения подобных подарков не привели к тому, что получатель сочтет их неуместными, либо оказывающими давление. Следует также позаботиться о том, чтобы стоимость, характер и тип подарков не подвергали фармацевтическую компанию «АКРИХИН» риску ущерба репутации.

Ни в коем случае не разрешается вручать денежные средства или их эквивалент в какой-либо форме. Также не следует скрывать факт вручения подарка или вручать его таким образом, словно мы хотим скрыть факт преподнесения подарка. Наши намерения должны быть явными.

В рамках оказываемого гостеприимства, в том числе, во время деловых встреч с партнерами относительно настоящего или будущего сотрудничества, разрешается покрывать расходы на транспорт, проживание и питание наших контрагентов или потенциальных деловых партнеров. При этом такие расходы не должны быть излишними, а также должны отвечать критериям разумности и обоснованности.

В отдельных случаях допускается также финансирование определенных культурных событий, если время их продолжительности не превышает продолжительность деловой части встречи, а организация культурного события носит второстепенный характер и не является причиной участия в деловой встрече. Однако всегда необходимо обращать внимание на то, чтобы наше гостеприимство не было излишним и не было оценено как попытка оказания несоответствующего влияния.

Мы воздерживаемся от таких проявлений гостеприимства, которые могли бы встретиться с негативной общественной реакцией, негативным восприятием деловых партнеров или каким-либо иным образом подорвать репутацию фармацевтической компании «АКРИХИН».

Если у Вас возникают сомнения по поводу того, отвечают ли предоставляемые подарки или оказываемое гостеприимство правилам, изложенным в настоящей политике, то необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю или менеджеру по этике и стандартам ведения бизнеса за консультацией.

8. СЛУЧАИ ТРЕБОВАНИЯ НЕПОЛАГАЮЩИХСЯ ВЫГОД.

Следует принимать во внимание, что каждый сотрудник фармацевтической компании «АКРИХИН», исполняя свои обязанности, может получить предложение коррупционного характера. Может произойти так, что кто-либо будет выражать свои ожидания по поводу получения необоснованных выгод или преимуществ, или же явным образом требовать их.

Помните, что Вы должны быть готовы к любой из таких ситуаций и всегда отвечать отказом на подобную просьбу или требование. В таких случаях необходимо пояснить, что данные действия противоречат принципам фармацевтической компании «АКРИХИН» и категорически запрещены ее локальными актами.

Незамедлительно сообщайте о каждом подобном случае непосредственному руководителю или менеджеру по этике и стандартам ведения бизнеса.

9. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.

Каждый сотрудник фармацевтической компании «АКРИХИН», который стал свидетелем нарушения настоящей политики или, действуя добросовестно, полагает, что указанные в настоящей политике принципы были нарушены, должен незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю или менеджеру по этике и стандартам ведения бизнеса.

Это также касается любых сомнений относительно предприняемого действия в той или иной сфере, которая подпадает под действие настоящей политики.

Любой сотрудник фармацевтической компании «АКРИХИН» может сообщить о нарушении настоящей политики, а также задать вопрос относительно ее применения и толкования менеджеру по этике и стандартам ведения бизнеса одним из следующих способов:

- непосредственная встреча после предварительного согласования времени и места;
- телефонный разговор или запись сообщения на автоответчик: тел.: +7 (495) 785-25-08;
- отправка сообщения на электронный адрес: *hotline@akrikhin.ru*;
- заполнение бланка заявки на корпоративном портале или официальном сайте *www.akrikhin.ru*;
- отправка письма по адресу: Россия, 115054, Москва, Космодамианская наб., д. 52, стр. 5, фармацевтическая компания «АКРИХИН», менеджеру по этике и стандартам ведения бизнеса.

Фармацевтическая компания «АКРИХИН» всегда оказывает покровительство лицам, сообщающим о нарушениях. Сотрудник компании, который добросовестно сообщит о нарушении или признаках нарушения настоящей политики, не ощутит никаких

негативных последствий и будет оставаться под защитой режима конфиденциальности, даже если случай, о котором сообщается, касается его непосредственного руководителя или другого лица из руководства компании.

Не допускаются какие-либо ответные действия по отношению к лицам, уведомляющим о нарушениях. Относительно сотрудника, совершившего такие ответные действия, будет проводиться отдельное расследование, результаты которого могут привести к применению мер ответственности.

Каждое поступившее сообщение будет рассмотрено согласно соответствующей процедуре, а лицо, сообщившее о нарушении, будет ознакомлено с результатами предпринятых мер, если сообщение о нарушении не было анонимным.

10. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.

Лицом, ответственным за применение, а также за осуществление контроля за соблюдением антикоррупционной политики в фармацевтической компании «АКРИХИН» является менеджер по этике и стандартам ведения бизнеса.

11. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.

Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом компании, вступает в силу с даты ее утверждения президентом компании и обязательна для исполнения всеми работниками компании. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником компании требований настоящей политики может расцениваться как дисциплинарный проступок, и к работнику, допустившему нарушение, может быть применено дисциплинарное взыскание в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.